

ZÁSADY VÝBEROVÉHO KONANIA

NA OBSADZOVANIE PRACOVNÝCH MIEST VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV, VÝSKUMNÝCH A UMELECKÝCH PRACOVNÍKOV A FUNKCIÍ PROFESOROV A DOCENTOV

Návrh: 9. 5. 2022

Schválené: 14. 5. 2022

Umeleckou a vedeckou radou

Hudobnej a umeleckej akadémie Jána Albrechta – Banská Štiavnica

Preambula

Hudobná a umelecká akadémia Jána Albrechta – Banská Štiavnica, s.r.o., odborná vysoká škola (ďalej len „HUAJA“) v zmysle § 48 ods.1 písm. d) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vydáva tieto Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných a umeleckých pracovníkov a funkcií profesorov a docentov ďalej len „Zásady“).

Čl. 1

Úvodné ustanovenia

- 1) Zásady upravujú pravidlá a priebeh výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných a umeleckých pracovníkov a funkcií profesorov a docentov HUAJA. Výberové konanie vysokoškolských učiteľov je transparentné, objektívne a odborne fundované a realizované na základe vopred známych požiadaviek a kritérií, ktoré sú v súlade s poslaním a dlhodobým zámerom HUAJA a so všeobecne záväznými predpismi. Výber vysokoškolských učiteľov je otvorený a umožňuje ich medziinštitucionálnu, medzisektorovú a medzinárodnú mobilitu.
- 2) Výberovým konaním sa overujú odborné znalosti a schopnosti uchádzača, vzhľadom na povahu činnosti, ktoré má uchádzač (zamestnanec) vykonávať v pracovnej pozícii alebo funkcii, na obsadenie ktorej sa vypisuje výberové konanie v zmysle platných predpisov.
- 3) Výberovým konaním podľa Zásad sa obsadzujú:
 - a) miesta vysokoškolských učiteľov podľa § 77 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien (ďalej len „zákon o VŠ“),
 - b) funkcie profesorov a docentov podľa § 77 zákona o VŠ a podľa Kritérií na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov,
 - c) miesta výskumných a umeleckých pracovníkov podľa § 80 zákona o VŠ.
- 4) Výberové konanie na obsadenie funkcie profesora a funkcie docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa (§77 ods.1) zákona o VŠ).
- 5) Zásady výberového konania rámcovo určujú spôsob, priebeh a vyhodnocovanie výberového konania.
- 6) Výberové konanie sa vypisuje na voľné pracovné miesto alebo funkciu, ak nie je osobitným predpisom ustanovené inak.
- 7) Predseda/predsedyňa Správnej rady Hudobnej a umeleckej akadémie Jána Albrechta, odborná vysoká škola (ďalej len „Správna rada“) na návrh rektora v súlade s § 77 zákona o VŠ ods. 8 a 8a) môže najviac na jeden rok prijať zamestnanca do pracovného pomeru na čiastočný pracovný úväzok na miesto vysokoškolského učiteľa bez výberového konania.
- 8) Za vypísanie výberového konania a za realizáciu jeho výsledkov je zodpovedný rektor vysokej školy v rozsahu vymedzenom v štatúte a predseda/predsedyňa Správnej rady.
- 9) Za priebeh výberového konania je zodpovedný predseda výberovej komisie, ktorým je rektor alebo predseda/predsedyňa Správnej rady.

Čl. 2

Kvalifikačné kritériá na obsadzovanie miest profesorov a docentov

- 1) Kvalifikačným predpokladom na vykonávanie funkcie profesora je umelecko-akademický, resp. vedecko-akademický titul v príslušnom alebo príbuznom študijnom odbore, na ktorý sa funkcia viaže a splnenie Kritérií na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov.
- 2) Kvalifikačným predpokladom na vykonávanie funkcie docenta je umelecko-akademický, resp. vedecko-akademický titul docent v príslušnom alebo príbuznom študijnom odbore, na ktorý sa funkcia viaže a splnenie Kritérií na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov.

3) Funkčné miesto profesora alebo docenta môže obsadiť uchádzač, ktorý spĺňa všeobecné kritériá a konkrétne podmienky výberového konania na obsadzovanie miest profesorov a docentov HUAJA, schválené Umeleckou a vedeckou radou HUAJA (ďalej UaVR).

Čl. 3

Vyhlásenie výberového konania

1) Rektor alebo predseda Správnej rady vysokej školy vypisuje výberové konanie na obsadenie funkcií profesorov a docentov na vysokej škole. Ďalej vypisuje výberové konanie na pracovné miesta vysokoškolských učiteľov (vrátane funkcií odborných asistentov a asistentov) a výskumných pracovníkov vysokej školy.

2) Výberové konanie sa nevzťahuje na obsadzovanie funkcií hosťujúcich docentov a hosťujúcich profesorov.

Čl. 4

Náležitosti a podmienky výberového konania

- 1) Vypísané výberové konanie musí obsahovať spravidla tieto náležitosti:
 - a) názov zamestnávateľa vrátane obce sídla zamestnávateľa,
 - b) označenie voľného pracovného miesta alebo funkcie,
 - c) neodpušiteľné kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady na obsadenie pracovného miesta alebo funkcie,
 - d) iné kritériá a požiadavky na uchádzačov v súvislosti s výberovým konaním,
 - e) význam predpokladov, kritérií a požiadaviek pri výberovom konaní pri rozhodovaní o víťazovi výberového konania,
 - f) termín a miesto podania prihlášok do výberového konania,
 - g) zoznam požadovaných dokladov podľa ods. 2 tohto článku, ktorými sa preukazuje spĺňanie kvalifikačných predpokladov,
 - h) prípadne ďalšie náležitosti podľa rozhodnutia vypisovateľa.
- 2) Uchádzač predkladá do výberového konania okrem prihlášky spravidla tieto doklady:
 - a) profesijný životopis,
 - b) prehľad o umeleckej a publikačnej činnosti (iba na pracovné miesta pedagogických a výskumných pracovníkov),
 - c) doklady o dosiahnutom vysokoškolskom vzdelaní, o vedecko-akademických hodnostiach, umelecko-akademických hodnostiach, o vedeckej a pedagogickej činnosti a o doterajšej praxi.

Prehľad vyžadovaných dokladov sa aktualizuje podľa povahy vypísaného miesta, resp. funkcie.

- 3) Podľa § 12 ods. 1 písm. g) a h) zákona o VŠ všeobecné kritériá a konkrétne podmienky na obsadzovanie miest profesorov a docentov schvaľuje UaVR HUAJA. Tieto kritériá a podmienky musia byť schválené pred vypísaním výberového konania.
- 4) Kritériá a podmienky stanovené na obsadenie konkrétneho miesta sú pre všetkých uchádzačov výberového konania rovnaké a rovnoprávne.
- 5) Vypísanie výberového konania na pracovné miesta vysokoškolských učiteľov, vrátane funkcií docentov, profesorov a vedeckovýskumných pracovníkov musí byť podľa § 77 ods. 1 zákona o VŠ zverejnené na úradnej výveske vysokej školy a webovom sídle vysokej školy. Vypísanie výberového konania na obsadenie funkcie profesora musí byť zverejnené najmenej 3 týždne pred jeho uskutočnením. Výberové konanie na obsadenie funkcie profesora a funkcie docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa.
- 6) Prihlasovanie do výberového konania sa uzatvára spravidla do jedného týždňa po termíne výberového konania.

Čl. 5

Ustanovenie výberovej komisie

Rektor alebo predseda Správnej rady ustanoví na realizáciu výberového konania výberovú komisiu.

Podľa § 77 ods. 7 výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora má päť členov. Dvoch členov výberovej komisie vymenúva rektor, z toho jedného na návrh zástupcu zamestnancov, jedného člena vymenúva vedúci príslušného pracoviska vysokej školy a jedného člena vymenúva UaVR HUAJA. Piateho člena výberovej komisie vymenúva vedúci príslušného pracoviska vysokej školy. Členovia výberovej komisie musia spĺňať kvalifikačné predpoklady na obsadenie príslušného funkčného miesta. Člen výberovej komisie vymenovaný vedúcim príslušného pracoviska musí pedagogicky pôsobiť v príslušnom študijnom odbore. Na výberovom konaní sa zúčastňuje aj zástupca študentov určený študentskou časťou akademickej obce príslušnej vysokej školy postupom určeným vnútorným predpisom vysokej školy. Jeden z členov výberovej komisie vymenovaných rektorom a člen vymenovaný vedeckou radou nie je zamestnancom príslušnej vysokej školy.

Čl. 6

Priebeh a vyhodnotenie výberového konania

Podľa § 77 ods. 8 zákona o VŠ výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na funkčné miesto profesora je verejné. Výberová komisia hodnotí u uchádzačov najmä pedagogickú činnosť, tvorivú činnosť a ohlasy na ňu a ostatné kritériá určené vnútorným predpisom vysokej školy. O priebehu výberového konania vyhotoví zapisovateľ výberovej komisie určený väčšinou jej členov zápisnicu, v ktorej sa uvedú hodnotiace kritériá, slovné hodnotenie uchádzačov, ich poradie a odôvodnenie výsledku vo vzťahu ku každému uchádzačovi. Na účely overenia výsledku výberového konania vysoká škola zverejňuje do piatich pracovných dní od uskutočnenia výberového konania na svojom webovom sídle

- a) zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,
- b) údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov, ktorí na uverejnenie svojich údajov udelili súhlas, v rozsahu podľa § 76 ods. 10 písm. a),
- c) názov študijného odboru, v ktorom má vybraný uchádzač pôsobiť, a
- d) počet uchádzačov.

1) Komisia pre výberové konanie posúdi prihlášky a predložené doklady všetkých uchádzačov. Tým uchádzačom, ktorí nespĺňajú podmienky stanovené vypisovateľom výberového konania, vráti prihlášku s dokladmi s uvedením dôvodu nezaradenia do výberového konania. Vyrozumenie podpisuje predseda komisie.

2) Do výberového konania sa zaradia len uchádzači, ktorí spĺňajú stanovené podmienky na obsadenie voľného pracovného miesta alebo funkcie. Týchto uchádzačov výberová komisia pozve na výberové konanie.

3) Uchádzač, ktorý sa v určený deň konania nedostaví na výberové konanie a predtým sa neospravedlnil, je z neho vylúčený.

4) Komisia s prítomným uchádzačom vedie pohovor, resp. inými metódami overuje schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať.

5) Výberové konanie sa vedie v súlade s ustanoveniami § 13 Zákonníka práce (zákaz diskriminácie).

6) Výberová komisia zhodnotí výsledok výberového konania a na základe hlasovania určí poradie uchádzačov. Hlasovanie je platné, ak za návrh hlasuje nadpolovičná väčšina delegovaných členov komisie. V prípade rovnosti hlasov rozhoduje hlas predsedu komisie.

7) Komisia spracuje výsledky výberového konania vo forme zápisnice. Zápisnicu z výberového konania podpísanú predsedom komisie a jej prítomnými členmi predloží rektorovi. V prípade výberového konania na pracovné miesta vedúcich zamestnancov je poradie uchádzačov určené

výberovou komisiou záväznú. Výberová komisia v uvedenom prípade zverejní výsledok výberového konania aj naplnenie predpokladov, kritérií a požiadaviek jednotlivými uchádzačmi. Predseda Správnej rady na návrh rektora rozhodne o prijatí uchádzača.

8) Predseda Správnej rady písomne oznámi uchádzačom výsledok výberového konania do 14 dní od jeho skončenia.

9) Ak výberová komisia na základe výberového konania nevyberie uchádzača na obsadzované pracovné miesto, resp. funkciu, pretože žiaden uchádzač nevyhovuje, rektor, alebo predseda Správnej rady vypíše nové výberové konanie.

10) Nové výberové konanie sa vypíše aj v prípade, že sa do výberového konania nik neprihlási alebo nikto z prihlásených sa na výberové konanie nedostaví.

Čl. 7

Záverčné ustanovenia

Zásady výberového konania nadobúdajú platnosť dňom schválenia Umeleckou a vedeckou radou Hudobnej a umeleckej akadémie Jána Albrechta – Banská Štiavnica.

.....
prof. PhDr. Egon Krák, ArtD.
rektor